RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

GIP FCIP CAFOC AQUITAINE

Titre Responsable Projets et Ingénierie en Formation Bloc 4 Manager des équipes dans le secteur de la formation.

Présentiel & distanciel/Période entreprise

Public
Personnes en reconversion, demandeurs d'emploi, salariés, indépendants.

Effectif
20 participants maximum

Pré requis
Avoir un projet d'évolution professionnelle en cohérence avec les objectifs de la formation

Date et durée
15 juin 2026 au 17 juillet 2026
Parcours sur mesure après positionnement.

Parcours complet du bloc 4
112 H de formation+ période entreprise (70 H)

Lieu de la formation
3 terrasse Front du Médoc, Tour Paul Victor de Sèze - Bordeaux

Intervenant
Formateur-consultant en ingénierie pédagogique

Référente/Contact
Marielle SPESSATO
06 20 02 02 70
marielle.spessato@ac-bordeaux.fr

Inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles par arrêté du 26 avril 2024 pour une durée de 5 ans, le titre Responsable Projets et Ingénierie en Formation a été créé pour répondre à la transformation du système de la formation et à l'impact de la digitalisation sur ses métiers. (Code RNCP : 38953)

Classé au niveau 6, il atteste que ses titulaires sont aptes à exercer des activités professionnelles qualifiées dans les métiers de la formation professionnelle : responsable pédagogique, coordinateur pédagogique, conseiller formation, chef de projet formation, directeur pédagogique, responsable de centre de formation, conseiller/consultant en emploi-formation, formateur consultant…

Le titre est obtenu par capitalisation de 4 blocs de compétences.

Compétence visée

Manager des équipes dans le secteur de la formation.

Parcours de formation

Le programme de formation s'appuie sur le référentiel d'activités professionnelles et le référentiel de certification. Ce bloc de compétences est constitué des modules de formation suivants.

Bloc 4 Manager des équipes dans le secteur de la formation

- Organiser l'activité d'une ou des équipe(s) dans le but d'atteindre les objectifs d'une structure de formation
- Manager une ou des équipe(s) d'une structure de formation
- Conduire des entretiens
- Développer la collaboration entre les équipes pédagogiques et administratives afin d'optimiser l'efficacité opérationnelle de l'organisme de formation
- Réguler les situations conflictuelles

Modalités pédagogiques

La culture et les pratiques de nos intervenants s'inscrivent résolument dans le modèle de la pédagogie active et participative. La pédagogie déployée pendant la formation prend en compte les savoirs des apprenants. Elle vise à garantir un cadre motivant, enrichissant et sécurisant pour tous les participants.

Les différentes interventions permettent de placer les apprenants dans des situations variées au cours desquelles sont appliquées l'ensemble des techniques pédagogiques qui en relèvent (productions orale et écrite, simulation, jeux de rôles, études de cas, exposé…)

De par leur expérience en formation, tous nos intervenants sont vigilants au principe de cohérence entre les méthodes, techniques et démarches.

La démarche inductive comme la démarche déductive sont proposées en fonction des objectifs pédagogiques.

Les situations actives de formation sont toujours accompagnées d'observations, d'analyses individuelles et collectives. Des conseils méthodologiques constructifs assureront le transfert des apprentissages dans les futures situations professionnelles des participants.

Pour la formation à distance, les stagiaires devront obligatoirement disposer d'un PC avec connexion internet d'un débit suffisant. Ils devront également être équipés d'une webcam et disposer d'un micro-casque ou a minima d'un kit oreillette.

L'accompagnement technique, en cas de difficulté d'accès aux ressources ou aux classes virtuelles, est assuré par notre support. Pôle R&D

L'accompagnement pédagogique est assuré par les formateurs-consultants du CAFOC.

Le CAFOC est référencé comme centre de formation handi-accueillant auprès du Centre Ressource Formation Handicap et peut, en lien avec les organismes habilités, mettre en place des moyens de compensation durant la formation.

Modalités de certification

Epreuves certificatives par bloc au fil du parcours, conformes aux exigences du certificateur. Le GIP FCIP d'Aquitaine est co-certificateur du titre. Fiche RNCP 38953.

L'épreuve d'évaluation du bloc 4 :

Manager des équipes dans le secteur de la formation.

Ce qui est attendu du candidat pour cette épreuve d'évaluation :

A partir d'une mise en situation professionnelle, le candidat rédige un dossier production d'un écrit de 6 pages maximum (dossier de pratique managériale) démontrant la maîtrise des compétences visées par le bloc : rédaction d'une analyse de pratique professionnelle managériale à partir d'une situation réelle observée ou vécue.